



CIRCULAR HR
POR FUNDACIÓN CHILE

Plataforma de Desarrollo de Personas

Herramienta que permite potenciar el alineamiento del propósito estratégico de la organización con el propósito individual de cada colaborador.

Herramienta que facilita las transformaciones organizacionales y los enfoques de trabajo, incorporando el acelerado flujo de cambio, para asegurar la mantención y crecimiento sostenible de la organización en este nuevo mundo.

Objetivos

1

Impulsar una cultura que apalanque la transformación digital de la organización y del negocio.

2

Alinear los esfuerzos individuales y del equipo en función del logro de las metas sustentables.

3

Entregar claridad a cada colaborador respecto de lo que se espera de su desempeño y competencias.

4

Apoyar el desarrollo al favorecer la retroalimentación y diálogo constante, el reconocimiento y un plan de desarrollo.

Modelos que incluye nuestra Plataforma

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

- **Catálogo con las últimas tendencias en Competencias** que respondan a los desafíos de la Cuarta Revolución Industrial.
- **Tips y mejores prácticas** para navegación dentro de la Plataforma y soporte.
- **Plan de Desarrollo Individual** apoyado por sugerencias precisas y prácticas para potenciar a la persona.

ENGAGEMENT

- Recolección masiva de **encuestas especializadas en la detección de Engagement y Agotamiento**, abarcando el análisis de grandes volúmenes de datos.
- **Informes cualitativos y cuantitativos** acerca de estos estados, con el objetivo de poder gestionarlos.

REDES ORGANIZACIONALES

- Identificación de **redes de interacción de la organización** o de un equipo específico.
- Visualización de **mapa o red** de aspecto similar a una **red de conexiones neuronales** con diversos puntos que representan a los miembros de la organización.
- Identificación de **en qué lugar está cada persona dentro de la red**.
- **Levantamiento de líderes**, referentes o "Team Boosters".

COMPETENCIAS FUNCIONALES CRÍTICAS

- **Optimización** de la gestión de la información relacionada a **procesos de desarrollo y evaluación de capacidades** críticas para trabajadores en diversas industrias.
- Considera eficiencia en la **recopilación, procesamiento y análisis** de resultados.

¿Por qué Circular HR?

- 20 años de experiencia en creación e implementación de Modelos de Desarrollo de Personas en Chile, bajo el respaldo de Fundación Chile.
- Trabajo con Modelos para industrias / sectores como Minería, Energía, Retail, Educación y Financiera, entre otras.
- Know how y aplicación de tendencias mundiales en Gestión de Personas, tales como Modelos Base 0, Work Force Planning, Staffing, Gamificación, Metodologías Scrum y Liderazgo 4.0, entre otras.

Conoce más en www.circularhr.cl



Contacto:
Álvaro José Peralta
Gerente de Plataformas Circular HR
alvaro.peralta@fch.cl